



LES SÉMINAIRES DU GRETS – *Energie et transformations sociales*

Mardi 11 février 2025 (9h30 - 12h30 – Maison Suger, 16 rue Suger, 75006 Paris)

LES SÉMINAIRES DE L'ANNÉE

26 septembre 2024

Alignement des anticipations et déploiement de l'hydrogène en France et au Japon
Mickaël FERNANDEZ , EDF R&D

5 novembre 2024

Bataille rangée sur le front éolien. Sociologie des contre-mobilisations énergétiques
Stéphanie DECHEZELLES, TREE, Université de Pau

26 novembre 2024

Le management de la vertu : la diversité en entreprise à New York et à Paris
Laure BERENI, Centre Maurice Halbwachs, CNRS

17 décembre 2024

Ce qui échappe à l'intelligence artificielle
Etienne OLLION, Ecole Polytechnique

16 janvier 2025

Sociologie des catastrophes
Benoît GIRY, ARENES, Sciences Po Rennes,

11 février 2025

Le télétravail et ses enjeux organisationnels
Laurent TASKIN, UCLouvain

20 mars 2025

À bord des géants des mers. Ethnographie embarquée de la logistique globalisée
Claire FLECHER, IETL, Centre Max Weber, Université Lumière Lyon 2

3 avril 2025

Sans transition. Une nouvelle histoire de l'énergie
Jean-Baptiste FRESSOZ, CRH, EHESS, CNRS

15 mai 2025

L'autoconsommation collective d'électricité en France. Émergence d'une innovation contrariée.
François-Mathieu POUPEAU, LATTS, Ecole des Ponts Paris Tech et Blanche LORMETEAU, IODE, Université de Rennes

19 juin 2025

IA et relation de service
Julia VELKOVSKA, SENSE, Orange Labs, CEMS, EHESS

Le télétravail et ses enjeux organisationnels

Laurent TASKIN - Université catholique de Louvain

La séance sera introduite par Jérôme Cihuelo - EDF R&D

Le télétravail est apparu dans les années 1970 et s'est ensuite développé dans les entreprises comme une vague silencieuse. Soutenu par de nombreuses études mesurant ses effets positifs sur la productivité, la conciliation entre vies privée et professionnelle ou encore la satisfaction et le bien-être au travail, le télétravail a fait l'objet de régulations multiples ayant pour objet d'en définir sa fréquence. L'enjeu associé au télétravail à l'aube des années 2000 était surtout celui de la transformation d'un « management du contrôle » vers un « management de la confiance ».

Le télétravail s'est introduit dans les organisations, d'abord à l'initiative de l'employeur qui y voyait un moyen de réduire la surface de bureaux et les coûts immobiliers tout en investissant dans une flexibilité perçue positivement, puis à la demande croissante des salariés en quête de conditions de travail favorisant le bien-être au travail et leur confort personnel. Les enjeux organisationnels et managériaux tels que la dilution des collectifs de travail et l'hyper-connexion commençaient à être investigués lorsque la pandémie de Covid-19 saisit le monde en 2020 et imposa le télétravail partout où c'était possible.

Depuis, sa pratique est devenue plus courante et le télétravail comme pratique de flexibilité mise en œuvre par l'employeur fait place au télétravail comme levier de bien-être et de durabilité, encouragé par les salariés et certains milieux associatifs. Il s'est sociétalisé, en somme, et constitue un enjeu qui rebat les cartes et rend en grande partie obsolètes les études préexistantes sur le sujet, tout en soulevant de nouvelles questions fondamentales telles que l'isolement, l'éclatement des collectifs et la disparition des communautés de travail ou encore la déshumanisation de la gestion de l'entreprise. Dans un contexte où le rapport au travail se reconfigure, notamment en accordant davantage d'importance à la qualité de vie (y compris au travail), le télétravail semble aujourd'hui constituer un mode de vie, rendant sa régulation organisationnelle délicate.

Laurent Taskin est professeur des universités à l'Université catholique de Louvain, où il dirige la Chaire Management Humain & Société ainsi que le Master GRH, et professeur affilié à Paris Dauphine PSL

Ses recherches interrogent les communautés et solidarités au travail dans le contexte des transformations de l'organisation du travail et du management. Auteur d'une soixantaine d'articles scientifiques publiés dans des revues telles que *Human Relation*, *Organization Studies*, *Human Resource Management Review* ou *Journal of Business Ethics*, il est également l'auteur ou le co-auteur de 20 ouvrages sur ces sujets. Il a récemment publié « Le télétravail, un mode de vie » (Presses de SciencesPo, 2025) et « Management Humain : Une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel » (avec Anne Dietrich, chez De Boeck, 2024 pour la 3ème édition)..

RÉFÉRENCES

Taskin, L. (2025) *Le télétravail, un mode de vie*. Presses de Sciences Po.

Taskin, L., Terlinden, L., Coster, S., Ajzen, M. (2024) The cost of managerial caring: Exploring managers identity work in the (post-)covid context. *New Technology, Work and Employment*.

Hénon, P., Taskin, L., Creusier, J. (2024) La distribution des espaces de travail : Quels enjeux pour la GRH ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 131(1), 3-16.

Hénon, P., Taskin, L., Creusier, J. (2024) La distribution des espaces de travail : Quels enjeux pour la GRH ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 131(1), 3-16.

Taskin, L., Klinksiek, I., Ajzen, M. (2023) Re-humanizing management through co-presence: lessons from the experience of intensive telework during the second wave of Covid crisis. *New Technology, Work and Employment*, 38(4), 143-167.

Klinksiek, I., Jammaers, E., Taskin, L. (2023) Disability in the New Ways of Working: a dis/ablement model. *Human Resource Management Review*, 33(2), 100954.

Taskin, L., Courpasson, D., Donis, C. (2023) Objectal Resistance: the Political role of objects in workers' resistance to spatial change. *Human Relations*, 76(5), 715-745.

Laurent, M., Taskin, L., Ughetto, P. (2022) Une rupture dans le rapport au travail ? La pandémie de Covid-19 et les temporalités de gestion de leur parcours par les salariés. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, xviii(72), 63-83..

Entrée libre et gratuite, dans la limite des places disponibles

Maison Suger - 16 rue Suger, 75006 PARIS + teams

Contacts : cecile.caron@edf.fr - jerome.cihuelo@edf.fr

